



## Scholingsaanbod VO / 2011

### **Introductie Hoogbegaafdheid**

De Introductie Hoogbegaafdheid is een lezing van anderhalf uur à twee uur die kan dienen als eerste kennismaking van een docententeam met het onderwerp Hoogbegaafdheid. De introductie gaat ervan uit dat docenten nog weinig tot geen kennis hebben over hoogbegaafdheid. We behandelen de belangrijkste definities en theorieën over hoogbegaafdheid, bespreken de verschillende typen hoogbegaafde leerlingen en doen suggesties voor het werken met deze doelgroep.

Tijdsduur: 1,5 à 2 uur

### **Teamtraining Excellentie**

Deze training is bedoeld voor een docententeam om vorm te geven aan passend onderwijs voor cognitief talent. Docenten maken kennis met Compacten en Verrijken. Ze leren nut en noodzaak van compacten en verrijken en gaan aan het werk met hun eigen curriculum en lesmateriaal. Ook ontwikkelen ze ideeën voor verrijking. De beste ideeën kunnen vervolgens worden uitgewerkt tot lessen. Deze training bestaat uit twee modules die elk in twee bijeenkomsten van 2,5 à 3 uur kunnen worden aangeboden.

#### **Module 1: Compacten**

In de eerste bijeenkomst zal, na de kennismaking, theorie en methodiek van het compacten besproken worden. Ook is er aandacht voor de vraag welke leerlingen hiervoor in aanmerking komen. Vervolgens gaan docenten aan de slag met een compact programma voor hun eigen vak of leergebied. In de tweede bijeenkomst vertellen docenten over ervaringen met het gecompacte programma en werken ze verder aan hun programma. Aan het einde van de tweede bijeenkomst moet de basis van een compact programma klaarliggen.

#### **Module 2: Verrijken**

In de eerste bijeenkomst zal weer eerst theorie besproken worden. Het zal gaan over nut en noodzaak van verrijken en over de vraag: wat is goed verrijkingsmateriaal? Na het bekijken van verrijkingsmateriaal, wordt er gebrainstormd over mogelijke verrijkingsmodules. In de tweede bijeenkomst worden de beste ideeën uitgewerkt tot bruikbaar materiaal. Na het draaien van een verrijkingsmodule vindt reflectie en evaluatie plaats en wordt het materiaal verbeterd, uitgebreid en bijgesteld.

EXTRA OPTIE: het is mogelijk om per module een extra bijeenkomst te organiseren om compactprogramma's en verrijkingsmodules af te maken. Deze bijeenkomsten zijn dan werkdagen onder leiding van Bureau Talent waarin ideeën worden uitgewerkt en getoetst aan in de eerdere bijeenkomsten vastgestelde criteria.

EXTRA OPTIE: een andere mogelijkheid is om het uitwerken van de verrijkingsmodules uit te besteden aan Bureau Talent. Wij nemen de ideeën van de docenten dan mee, werken ze uit en leggen ze voor aan de docenten. Dit gaat in een aantal rondes, zodat het materiaal naar de zin van de docenten (en leerlingen!) wordt.

EXTRA OPTIE: de module Compacten kan aan docenten uit meerdere teams aan geboden worden, zodat niet alleen docenten uit één team weten hoe ze kunnen compacten.  
Maximum aantal deelnemers per groep: 15



### **Training Leervaardighedenspel**

In deze training leren docenten werken met het leervaardighedenspel, dat gericht is op het verbeteren van de leervaardigheden van meer- en hoogbegaafde leerlingen. Het spel is ontwikkeld op het Utrechts Stedelijk Gymnasium en wordt inmiddels op tientallen scholen in Nederland gebruikt. De training gaat in op de achtergrond van het spel, het spel wordt gespeeld en docenten krijgen tips bij het spelen van het spel met leerlingen. De training duurt ongeveer 2 uur.

### **Van PO naar VO**

In deze bijeenkomst voor leerkrachten uit de bovenbouw van het basisonderwijs en onderbouwdocenten uit het voortgezet onderwijs worden verbindingen aangebracht tussen het talentenonderwijs op het PO en in het VO. Dit om toe te werken naar een doorlopende leerlijn van basis- naar voortgezet onderwijs. Een bijeenkomst van 3 uur voor maximaal 15 docenten/leerkrachten.

### **Managementondersteuning**

Bureau Talent kan meedenken, adviseren en ondersteunen bij het invoeren van passend onderwijs voor (hoog)begaafde leerlingen. Dat kan door een aantal adviesgesprekken, maar wij kunnen ook het schrijven van een projectplan Excellentie en/of een handboek Excellentie op ons nemen. Op grond van meerdere gesprekken gaan wij dan aan de slag met uw informatie.